

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №4» г. КРАСНОСЛОБОДСКА
404161, Волгоградская область, Среднеахтубинский район, г.Краснослободск, ул. Ленина, 164.
Тел. (884479) 6-04-58. Факс (884479) 6-04-77 E-mail: slobschool4@mail.ru
ОКПО 39298139, ОГРН 1023405167851, ИНН/КПП 3428081994/342801001

Протокол собрания трудового коллектива

Исх. № 7

от 30.04.2025 г.

Собрание трудового коллектива от 29.04.2025 года.

Членов трудового коллектива - 51 чел

Присутствовало - 35 чел

Повестка

1. О выполнении действующего Коллективного договора (отчёт сторон)
2. О выполнении соглашения по охране труда.
3. 28 апреля – Всемирный день охраны труда.
4. О первомайской акции -2025г.
5. Об акции « Тепло из дома»

Образовательная организация муниципальное образовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №4»

г. Краснослободска Среднеахтубинского муниципального района
Волгоградской области была создана в 1960 году. Профсоюзная организация
учреждена в 1960 году. В образовательной организации работает 1
руководитель, 2 заместителя директора, 36 педагогических работников, 9
технических работников, 2 человека – вспомогательный персонал. Из 51
работников школы - 20 члены профсоюза, что составляет 39 %.

В своей деятельности профсоюзная организация руководствуется Трудовым
кодексом Российской Федерации; Федеральным законом от 12 января 1996
г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях
деятельности»; Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. 273-ФЗ «Об
образовании в Российской Федерации»; Закон Волгоградской области от 21
октября 2008 г № 1748-ОД «О социальном партнерстве в Волгоградской
области; Региональное отраслевое соглашение между министерством
образования и науки Волгоградской области и Волгоградской областной
организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на
2017-2019 годы; Соглашением, заключенным на уровне муниципального
района Волгоградской области.

В состав профсоюзного комитета входит 9 человек, работают 4 комиссии:

1. Комиссия по защите социально-трудовых прав работников;
2. комиссия по охране труда;
3. комиссия по культурно-массовой работе и спортивно-оздоровительной
работе;
4. ревизионная комиссия;

Профсоюзный комитет функционирует в единстве с администрацией
образовательной организации. Сторонами достигнуто взаимопонимание по

вопросам защиты социально-трудовых прав работников. В образовательной организации приоритетными направлениями работы администрации и профсоюзного комитета являются следующие:

- социальное партнерство и взаимодействие с администрацией образовательной организации;
- заключение коллективного договора в интересах работников;
- участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюзной организации;
- контроль над соблюдением безопасных условий и охраны труда;
- создание благоприятного психологического климата в коллективе;
- информационная деятельность;
- оздоровительная и культурно-массовая работа;
- указать свои, имеющиеся направления совместной работы.

В целях защиты прав и гарантий работников образовательной организации в вопросах организации труда и заработной платы, режима рабочего времени, условий и охраны труда, а также для социальной поддержки работников в 2022 году заключен коллективный договор на 2022 – 2025 годы, утвержденный на собрании трудового коллектива.

За отчетный период сторонами соблюдались практически все пункты коллективного договора, выполнялись основные принципы социального партнерства.

С учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в образовательной организации, согласно пункта 2.2.11 коллективного договора, определяются формы профессионального обучения по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации или дополнительного профессионального образования. Так своим правом в 2024 году воспользовались 20 педагогов. За работниками, направляемыми для профессионального обучения или дополнительного профессионального образования, сохранялись рабочие места, а также заработная плата, оплачивались командировочные расходы (при предъявлении подтверждающих документов)

Профком принимал активное участие в распределении учебной нагрузки, с учетом мнения членов профсоюзного комитета решались вопросы предоставления отпусков, премирования и награждения педагогов и других сотрудников образовательной организации. Необходимо отметить, что распределением баллов по критериям педагогическим работникам занимается специальная комиссия, в состав которой обязательно входят председатель первичной профсоюзной организации и 2 члена профсоюзной организации.

В 2024 году случаев предоставления дополнительных отпусков без сохранения заработной платы не было.

Днями выплаты заработной платы являются: 5 и 20 число текущего месяца. Сроки соблюдены, задержек выплаты не было

Форма расчетного листка утверждена руководителем образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, что предусмотрено пунктом 4.1 коллективного договора.

Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов), согласно пункта 4.3 коллективного договора производилась в размере 35% от должностного оклада, рассчитываемая за каждый рабочий час в ночное время.

Из числа педагогических работников образовательной организации имеют квалификационные категории:

Высшую - 13 человек, что составляет 35%.

Первую - 7 человек, 19 %

СЗД - 7 человек, 19%.

Высшее образование имеют 35 педагогических работников (95%)

В соответствии с пунктом 3.1 приложения к коллективному договору (правила внутреннего трудового распорядка), присвоенные педагогическим работникам по результатам аттестации квалификационные категории сохраняются в течение срока, на который они присвоены, а также при возобновлении работы в должности, по которой присвоена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе, при переходе педагогических работников из одной образовательной организации в другую.

В соответствии с пунктом 5.13. «Регионального отраслевого Соглашения между комитетом образования и науки Волгоградской области и Волгоградской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2019-2022 годы» молодым специалистам, работающим в образовательной организации не производилась доплата в соответствии с законом Волгоградской области от 26 ноября 2004 г. №964-ОД «О государственных социальных гарантиях молодым специалистам, работающим в областных государственных и муниципальных учреждениях, расположенных в сельских поселениях и рабочих поселках Волгоградской области» (для областных государственных и муниципальных образовательных организаций, расположенных в сельских поселениях и рабочих поселках Волгоградской области) или Постановлением Волгоградского городского Совета народных депутатов от 29 июня 2005 г. № 20/366 «О принятии положения о порядке начисления и выплаты ежемесячной надбавки педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, отнесенным к категории молодых специалистов» (для Волгограда).

За отчетный период на основании закона Волгоградской области от 13 августа 2007 года № 1518-ОД «О мерах социальной поддержки по оплате жилого помещения и отдельных видов коммунальных услуг, предоставляемых педагогическим работникам образовательных организаций, проживающим в Волгоградской области и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Волгоградской области» и в соответствии с пунктом 9.1.1.

«Регионального отраслевого Соглашения между комитетом образования и науки Волгоградской области и Волгоградской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2014-2016 годы» педагогическим работникам не были оказаны меры социальной поддержки.

В образовательной организации созданы безопасные условия труда, предупреждающие производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, заключено соглашение по охране труда, проводится обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда, работники обеспечены сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ) (п. 6.1.10).

2. В образовательной организации работает комиссия по охране труда. Уполномоченным по охране труда является Романенко Оксана Владимировна.

Комиссией по охране труда разработан план мероприятий по улучшению условий охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, оказанию организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий:

- 1) Издание приказа о назначении ответственных лиц за организацию безопасной работы;
- 2) Организация обучения и проверки знаний работников учреждения по охране труда;
- 3) Избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда на общем собрании трудового коллектива;
- 4) Издание приказа о создании комитета (комиссии) по охране труда;
- 5) Проведение инструктажа по охране труда с учетом зимнего, весенне-летнего периода с педагогическим и техническим персоналом;
- 6) Издание приказа о назначении ответственных лиц за пожарную безопасность образовательного учреждения;
- 7) Проведение инструктажа по пожарной безопасности с педагогическим и техническим персоналом;
- 8) Обеспечение работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами;
- 9) Проведение специальной оценки условий труда сотрудников.

Работники образовательной организации проходят обязательный медицинский осмотр с сохранением места работы (должности) и среднего заработка 013.04.2024 г., оплату проводил МОУ СОШ №4 г. Краснослободска.

На мероприятия по охране труда в 2024 году было потрачено:

приобретение СИЗ работникам – 3000 рублей,

на медосмотр – 132486 рублей,

на пожарную безопасность – 44184 руб.

Ежегодно составляется «Соглашение по охране труда», согласно которому подводятся итоги работы по этому направлению, информация доводится на собрании трудового коллектива.

В соответствии с планами работы на 2022-2023 и 2023-2024 учебные года, уполномоченным по охране труда проведены проверки состояния условий и охраны труда на рабочих местах всех сотрудников, подготовлены отчеты о проделанной работе. Выявленные в ходе проверки замечания вовремя устраняются. Важным показателем состояния по охране труда является уровень травматизма: тяжелых несчастных случаев среди сотрудников не зарегистрировано.

Члены выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии с пунктом 7.10 коллективного договора освобождались с сохранением среднего заработка от работы для участия в профсоюзной учебе, для участия в конференциях, созываемых профсоюзом, в качестве делегатов, а также в работе пленумов, президиумов.

Не возникает проблем у профкома при проведении заседаний, собраний, хранении документов, размещении информации в доступном для всех работников месте.

Первичная профсоюзная организация имеет свой профсоюзный уголок, в котором имеются следующие разделы:

- план работы профсоюзной организации;
- состав профкома;
- нормативные документы;
- объявления;
- поздравляем;
- коллективный договор;
- санаторное оздоровление (перечислить свои разделы).

Материалы в уголке регулярно обновляются, что обеспечивает каждого работника знанием того, что делает профком и каковы результаты его деятельности. Информирование обеспечивает знание не только о деятельности профсоюзной организации, но и знакомит с материалами районного, областного и федерального уровня.

Так как информационная работа в образовательной организации является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности первичной профсоюзной организации, обеспечивающим организационное единство Профсоюза. Важность «информационного вопроса» состоит в сохранении численности и осознанности профсоюзного членства, исключении социальной напряженности в трудовом коллективе, обеспечении взаимодействия всех участников образовательного пространства.

Важным направлением деятельности является развитие инновационных форм работы по информационной деятельности. В век высоких технологий образовательные организации имеют компьютеры с возможностью выхода в Интернет. На сайте образовательной организации открыта профсоюзная страничка «Наш профсоюз», где профком размещает новости, информационные материалы, справки о работе профкома, поздравления к знаменательным датам и профессиональным праздникам. Активно используется электронная почта, которая также обеспечивает быстрый обмен информацией.

Самым важным способом передачи профсоюзной информации членам профсоюза являются коллективные трудовые собрания. Профсоюзные собрания созываются профсоюзным комитетом и проводятся по мере необходимости. За отчетный период в образовательной организации было проведено собрание на тему:

- собрание по итогам проведения недели охраны труда;

Профсоюзный комитет регулярно осуществлял контроль за выполнением условий коллективного договора, соблюдением трудового законодательства, обеспечением охраны труда и создание здоровых и безопасных условий труда. В работе активно используются материалы газеты «Мой Профсоюз» и «Волгоградские Профсоюзы», методические разработки Волгоградской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, районной территориальной организации.

В соответствии с пунктом 3.1 приложения к коллективному договору (правила внутреннего трудового распорядка) первичная профсоюзная организация совместно с территориальной (районной, городской) организацией Профсоюза защищает права работников при назначении досрочной пенсии педагогическим работникам. В 2024 году не было подготовлено исковых заявлений в интересах работников.

Профсоюзный комитет старается проявить заботу о каждом члене профсоюза не только в создании благоприятных комфортных условий на рабочих местах, но и в организации достойного досуга для членов профсоюза и членов их семей.

За отчетный период профком организовал и провел для членов профсоюза и их детей следующие мероприятия: походы в театр, цирк, спортивные соревнования по волейболу, релаксационные занятия в сенсорной комнате.

Усилиями комиссии по культурно-массовой работе организуется досуг сотрудников образовательной организации. В коллективе стали традиционными праздники День учителя, международный женский день, День Матери, вечера, посвященные юбилейным датам работников, День здоровья.

3. Часто втягиваясь в круговорот повседневности, мы забываем о том, сколько неожиданных опасностей подстерегают человека на жизненном пути. А ведь человек может предотвратить беду, уберечь себя от опасности, если будет знать и соблюдать требования организации безопасного труда. С 23 по 28 апреля 2025 г. в МОУ СОШ №4 г. Краснослободска была проведена Неделя охраны труда под девизом «Безопасная производственная среда для жизни и здоровья работников». Для подготовки и проведения этой недели профсоюзным комитетом вместе со специалистом по охране труда был составлен план мероприятий, направленный на пропаганду современных методов обеспечения безопасности труда, создание здоровых условий труда для работников и обучающихся школы, формирование высокой культуры безопасности и гигиены труда на всех уровнях. За период проведения Недели безопасности была проведена работа не только с коллективом и детьми, но и

с родителями. Для них была подготовлена информация по основам безопасного поведения в различных жизненных ситуациях

Всемирный день охраны труда – это дополнительная возможность напомнить всем работникам, что каждый человек должен работать, прежде всего, профессионально. А это значит – с соблюдением всех норм и правил безопасности.

4. Координационный комитет солидарных действий ФНПР утвердил девиз Первомайской акции профсоюзов в 2025 году —

«Доблестный труд — гарантия Победы». В 2025 году, объявленном Исполнительным комитетом ФНПР Годом трудовой доблести «Всё для Победы!» в честь 80-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов, 120-летия профсоюзного движения в России и 35-летия образования ФНПР, трудовой подвиг в военные и послевоенные годы, современный образ человека труда должны стать важнейшей темой профсоюзных мероприятий.

Основные лозунги акции:

Лозунги к Первомайской акции профсоюзов в 2025 году:

- Сильные профсоюзы – стабильное общество!
- Наша сила – в единстве и солидарности!
- Достойный ответ санкциям – развитие собственной экономики!
- Доступное и качественное образование для всех!
- Защитим права работников реального сектора экономики!
- Награды – лучшим в профессии!
- Работающий человек не должен быть бедным!
- Сверхурочную работу – в трудовой стаж!
- Коллективный договор – лучшая защита работника!
- Мощь российской экономики – основа победы и безопасности Отечества!

Основными формами Всероссийской акции профсоюзов станут:

заседания трехсторонних региональных комиссий;

встречи профактива с губернаторами/главами регионов с единой повесткой «Развитие социального партнерства, помощь участникам СВО и их семьям»;

собрания в трудовых коллективах;

гуманитарные акции в поддержку участников специальной военной операции;

проведение праздников Труда, Дней Труда;

5. Акцию "Тепло из дома" в поддержку защитников Донбасса координирует в регионе волгоградское отделение Союза женщин России. Жителям и организациям области предложили передать защитникам добрую теплую весточку или сувенир. Теплые носки, сладости, чай, сувениры, письма и многое другое – все, что может напомнить военнослужащим о родном доме.. Передать теплую весточку могут все желающие. Среди тех, кто принимает активное участие в акции, школьники. Ребята пишут военнослужащим и

сотрудникам правоохранительных органов, участвующим в спецоперации, письма со словами поддержки.

Соблюдение принципов социального партнерства в образовательной организации приносит свои добрые, положительные результаты: в коллективе царит атмосфера доверия и дружелюбия, каждый работник чувствует себя уверенно на рабочем месте, знает, что может в любое время решить возникшие у него проблемы совместно с председателем первичной профсоюзной организацией и руководителем образовательной организации.

Директор МОУ СОШ №4 г. Краснослободска: Небыкова И.В.

Председатель ППО: Спиридонова О.О.